



COACHING HOTLINE FÜR DEINE MITARBEITER:INNEN

Entdecke die unschlagbaren Vorteile von Coaching als Mitarbeiterbenefit.

COACHING ALS PRÄVENTION

Coaching ist im Zeitalter von New Work eine strategische Entscheidung für den Erfolg, da es einen klaren Return on Investment und die langfristige Sicherung von Mitarbeiter:innen bietet. Sichere Dir jetzt einen Vorsprung, indem Du Coaching als Präventivmaßnahme und Mitarbeiterzuwendung integrierst – für gesündere und erfolgreichere Teams!

Deine Mitarbeiter:innen profitieren unter anderem von ihrer persönlichen Entwicklung, gestärktem Selbstbewusstsein, erhöhter Effektivität, effektivem Stressmanagement, gesteigerten Kommunikationsfähigkeiten und einer verbesserten Work-Life-Balance.

MEHRWERT FÜR UNTERNEHMEN

Verbesserte Beziehungen

Bereits die Studie von Mc Govern aus dem Jahr 2001 zeigt, dass Coaching die interne Zusammenarbeit bis zu 77% verbessert, sowohl mit Vorgesetzten als auch unter Kolleg:innen.

Steigerung der Produktivität

53% der Befragten verzeichnen eine messbare Produktivitätssteigerung, was sich direkt auf Unternehmenskennzahlen auswirkt.

Höhere Qualität

Coaching steigert nicht nur die Produktivität, sondern verbessert auch die Arbeitsqualität von Führungskräften und Teams und sichert wertvolles Wissen im Unternehmen.

Mehr Arbeitszufriedenheit

Nach einem Coaching sind Mitarbeiter:innen bis zu 61% zufriedener mit ihrer Arbeit, was zu höherer Bindung ans Unternehmen führt.

Attraktivität für Talente

Als Nr. 1 Employer Branding Tool hilft Coaching Unternehmen, begehrte Talente anzuziehen und zu halten.

HERAUS- FORDERUNGEN FÜR UNTERNEHMEN

- Fachkräftemangel
- Hohe Fluktuation
- Mangelnde Loyalität und Engagement der Mitarbeiter:innen
- Hoher Wettbewerbsdruck
- Homeoffice/ Remote-Work
- Dezentralisierung von Unternehmensbereichen ins Ausland
- Kulturelle Integration/ Umgang mit Diversität
- Schneller technischer Wandel



MEINE MISSION

Mein Ziel ist es, Unternehmen dabei zu unterstützen, ihre Visionen zu verwirklichen, indem ich ihre Mitarbeiter:innen stärke und dadurch deren Motivation und Zufriedenheit steigere.

Durch meine Lebens- und Berufserfahrungen habe ich erkannt, wie wichtig es ist, Mitarbeiter:innen zu motivieren und ihre individuellen Stärken gezielt zu fördern.

SUSANNE KÄSTNER

Marke[ting] & Business Coach (Zertifiziert)



WEITERE DETAILS

zu mir und meinem Angebot.



MEIN ANGEBOT

Hotline & Zoom-Coaching

Einzelne Mitarbeiter:innen können sich bei Coaching-Themen (ausgenommen therapeutische/psychologische Anliegen) direkt an mich wenden. Nach Terminvereinbarung erfolgt das Coaching effizient via Zoom.

Vor-Ort-Teamcoaching

Bei Bedarf coache ich Teams direkt vor Ort im Unternehmen.

Monatliches Stundenkontingent

Dein Unternehmen zahlt monatlich ein Abrufkontingent von Stunden, welches die Mitarbeiter:innen flexibel abrufen können. Anpassung des Kontingents erfolgt nach Bedarf und Absprache.



MEINE VORTEILE

Individuelle Betreuung

Maßgeschneiderte Coachings für die spezifischen Bedürfnisse und Ziele der Mitarbeiter:innen.

Erfahrung & Expertise

Über 17 Jahre Erfahrung im Marketing in verschiedenen Branchen wie z.B. Fotografie, Medizintechnik, Nahrungsergänzungsmittel, Versicherungsmakler sowie fundiertes Wissen im Business-Coaching.

Empathie & Interkulturelle Kompetenz

Internationale Erfahrungen gepaart mit Feinfühligkeit und Empathie.

Flexibilität

Flexible Coaching-Modelle durch zeitgemäßes sowie zeiteinsparendes Online-Coaching via Zoom.

MEIN KONTAKT

Interessiert?

Lass uns gemeinsam dein Unternehmen auf Erfolgskurs bringen. Kontaktiere mich gerne für ein unverbindliches Kennenlerngespräch.

E-Mail

Mail@susannekaestner.com

Telefon

+49 156 78 24 09 65

Webseite

www.susannekaestner.com



MEINE WERTE

Wertschätzung & Menschlichkeit

Jeder Mensch kennt seine eigene Lebensgeschichte am besten.

Selbstbestimmung

Unterstützung für ein authentisches und sinnerfülltes Leben.

Gleichberechtigung

Empowerment, besonders für Frauen.

Offenheit & Ehrlichkeit

Förderung von Authentizität.

Persönliche Entwicklung

Kontinuierliches Lernen und Wachstum.

Vertrauen

Verlässlichkeit und Verbindlichkeit.